

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ/SC
PROCESSO SELETIVO N.º 002/2015

A PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ, junto à SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, através da Comissão de Processo Seletivo Simplificado de ACT nomeada pela Portaria N.º 1.314, de 22/12/2015 no uso de suas atribuições legais, abre inscrições para realização do processo seletivo para admissão em caráter temporário de Professor I, Professor II, Auxiliar de Ensino da Educação Infantil e Auxiliar de Serviços Gerais da Rede Pública Municipal com base na Lei n.º 1.737, de 23 de maio de 1997, o qual se regerá de acordo com as normas estabelecidas neste **Edital**.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1** A PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ reserva o direito de admitir os candidatos classificados, de acordo com a necessidade e disponibilidade de vagas que surgirem durante a vigência do Processo Seletivo.
- 1.2** Para se inscrever, o candidato deverá acessar o site www.processosseletivos.com.br/ararangua, efetuar seu cadastro e inscrição, e antes de validar a inscrição, conferir todos os dados inclusive à denominação do cargo e seu respectivo código.
- 1.3** O cronograma com as datas de cada fase do Processo Seletivo e os conteúdos programáticos de cada cargo estarão disponibilizadas nos **Anexos I e II**, partes integrantes do presente Edital.

2. DAS VAGAS, CARGOS, CARGA HORÁRIA, REQUISITOS MÍNIMOS E REMUNERAÇÃO.

Poderão participar do Processo Seletivo, os profissionais interessados em prestar serviço que atendam os requisitos deste Edital e da legislação vigente e alterações supervenientes, para os cargos/áreas abaixo relacionados:

Nº	EMPREGO	VAGAS	C.H.	SALÁRIOS/ENCARGOS	PRÉ-REQUISITOS
1	Professor II de Português/Inglês - Ensino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	Graduação Superior em curso de Licenciatura Plena na área de Português/Inglês
2	Professor II de Português/Espanhol - Ensino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	Graduação Superior em curso de Licenciatura Plena na área de Português/Espanhol
3	Professor II de Matemática - Ensino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	Graduação Superior em curso de Licenciatura Plena na área de Matemática
4	Professor II de História - Ensino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	Graduação Superior em curso de Licenciatura Plena na área de História

5	essor II de Geografia - Ensino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	el Superior em curso de enciatura Plena na área de grafia
6	essor II de Artes - Ensino damental e Infantil	CR	20	1.005,47	el Superior em curso de enciatura Plena na área de s
7	essor II de Educação Física sino Fundamental e Infantil	CR	20	1.005,47	el Superior em curso de enciatura Plena na área de cação Física
8	essor II de Ciências - Ensino damental e Infantil	CR	20	1.005,47	el Superior em curso de enciatura Plena na área de ncias
9	essor II de Religião - Ensino damental e Infantil	CR	20	1.005,47	el Superior em curso de enciatura Plena na área de gião
10	essor II de Português/Inglês sino Fundamental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de uguês/Inglês
11	essor II de uguês/Espanhol - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de uguês/Espanhol
12	essor II de Matemática - sino Fundamental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de emática
13	essor II de História - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de ória
14	essor II de Geografia - sino Fundamental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de grafia
15	essor II de Artes - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de s
16	essor II de Educação Física sino Fundamental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de cação Física
17	essor II de Ciências - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de enciatura Plena na área de ncias

18	essor II de Religião - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	el Superior em curso de nciatura Plena na área de gião		
19	essor I - Ensino damental e Infantil	CR	20	1.005,47	so Superior em Pedagogia licenciatura Plena		
20	essor I - Ensino damental e Infantil	CR	40	2.010,94	so Superior em Pedagogia licenciatura Plena		
21	liar de Ensino	CR	40	1.934,54	rau completo com istério		
22	liar de Serviços Gerais tro Urbano	CR	40	793,47	clusão da 4ª série do 1º		
23	liar de Serviços Gerais para plas do Campo/Interior** as seguintes localidades: a) Sanga do Marco; b) Itoupaba; c) Lagoa do Caverá; d) Campestre do Soares; e) Fundo do Cedro; f) Rio dos Anjos.	CR	40	793,47	clusão da 4ª série do 1º		
<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%; vertical-align: top;"> TA s res rios erã r liza or ódio tivo TA As uiç os </td> <td style="width: 85%;"></td> </tr> </table>						TA s res rios erã r liza or ódio tivo TA As uiç os	
TA s res rios erã r liza or ódio tivo TA As uiç os							

as Lei nple tar }, 25 o 2 e esp ent		
<p>enda do quadro acima: CR = Cadastro de Reserva; CH = Carga Horária Semanal.</p> <p>*Proporcional às horas trabalhadas do profissional com carga de 40 horas semanais.</p>		

3. DAS INSCRIÇÕES

O candidato poderá se inscrever somente para 01 (um) cargo.

3.1 PRÉ-INSCRIÇÃO ONLINE

3.1.1 A pré-inscrição on-line do candidato somente será efetuada via internet, no período de **28/12/2015 à 12/01/2016**. Para realizar a sua pré-inscrição o candidato deverá seguir os seguintes passos:

- a) Acessar o endereço eletrônico: www.processosseletivos.com.br/ararangua;
- b) Ler atentamente o edital, preencher o Formulário de Pré-inscrição on-line, imprimir o comprovante gerado, e o documento contendo o valor de inscrição e a conta para **DEPÓSITO IDENTIFICADO** também gerado após a pré-inscrição eletronicamente, e seguir os passos constantes no **ÍTEM 3.2** deste edital.
- c) Efetuar o **DEPÓSITO IDENTIFICADO** referente à taxa de inscrição (**ÍTEM 3.3**) atribuída ao nível do cargo para o qual pretende concorrer, na seguinte conta corrente: **C/C: 261-6, AG.: 0427, Operação: 006, Banco nº104 (Caixa Econômica Federal), Titular: Prefeitura Municipal de Araranguá.**

3.1.2 O candidato inscrito que possuir deficiência deverá mencionar a sua condição no Formulário de Pré-inscrição on-line.

3.1.3 O candidato poderá obter informações técnicas referentes à utilização do portal das inscrições e preenchimento do formulário de pré-inscrição, através do e-mail: suporte@processosseletivos.com.br.

3.1.4 As informações prestadas no Formulário de Pré-inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato. Reserva-se à comissão técnica do processo seletivo, o direito de não homologar a inscrição do candidato que não preencher o respectivo documento de forma completa e correta, bem como fornecer dados inverídicos ou falsos.

3.2 VALIDAÇÃO DA INSCRIÇÃO:

3.2.1 O candidato, para validar a sua inscrição no presente Processo Seletivo, após preenchimento do formulário de pré-inscrição on-line, deverá comparecer entre os dias **11/01/2016 e 13/01/2016, das 8h às 12h e das 13h e 30min às 17h e 30min**, na Secretaria Municipal e Educação de Araranguá/SC, munido dos seguintes documentos:

- a) Formulário de Pré-inscrição impresso;
- b) Comprovante de **DEPÓSITO IDENTIFICADO** referente ao valor da inscrição(**original**);
- c) CPF e Carteira de Identidade (**original e cópia**);
- d) Documentos para comprovação de tempo de serviço (**original e cópia**);
- e) Comprovante de habilitação profissional ou de escolaridade exigida para o cargo pleiteado, curso de magistério, graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado na área da educação (**original e cópia**);
- f) O Candidato que apresentar certidão de colação de grau deverá, obrigatoriamente, no dia da admissão, apresentar o diploma de conclusão do curso (**original e cópia**).
- g) Laudo médico, para os candidatos que possuírem algum tipo de deficiência.
- h) Não haverá validação de inscrição condicional ou extemporânea nem inscrição por correspondência.

3.2.2 O candidato inscrito que possuir deficiência deverá entregar no ato da validação da inscrição o laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, atestando a aptidão para o cargo que está sendo pretendido.

3.2.3 O candidato deverá solicitar a prova especial, se for o caso, preenchendo o requerimento do Anexo III, parte integrante deste Edital.

3.2.4 No momento da validação, será emitido o comprovante de inscrição onde o candidato deverá assinar concordando incondicionalmente com todos os termos descritos na sua inscrição.

3.3 VALORES DE INSCRIÇÃO

CARGO / ESCOLARIDADE	VALOR
Cargos de Nível Fundamental	R\$ 10,00
Cargos de Nível Médio	R\$ 20,00
Cargos de Nível Superior	R\$ 30,00

3.4 CONSIDERAÇÕES SOBRE AS INSCRIÇÕES

3.4.1 É de inteira responsabilidade do candidato a conferência e confirmação dos dados de inscrição, bem como a responsabilidade por qualquer erro ou omissão no preenchimento do

formulário de inscrição on-line, razão pela qual deve ser atenciosamente conferida antes da confirmação, pois não será permitido pedido de retificação após o encerramento do prazo das validações das inscrições.

3.4.2 As inscrições pela Internet devem ser feitas com antecedência, evitando o possível congestionamento de comunicação do site www.processosseletivos.com.br/ararangua nos últimos dias de pré-inscrição on-line.

3.4.3 A PS Concursos e a Prefeitura Municipal de ARARANGUÁ/SC não se responsabilizam por qualquer problema na inscrição via Internet motivada por falhas de comunicação, falta de energia elétrica, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a conexão ou a transferência de dados.

3.5 PUBLICAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

3.5.1 As inscrições que preencherem todas as condições deste edital serão publicados e deferidas pela autoridade competente no dia **19/01/2016** até as **23h e 59min**. O ato de publicação será divulgado no site www.processosseletivos.com.br/ararangua, onde estarão indicados o nome, o do candidato, o cargo pretendido e o número de sua inscrição.

3.5.2 No mesmo local será publicada a relação das inscrições indeferidas.

4 REQUISITOS BÁSICOS PARA ADMISSÃO NO CARGO

4.1 Ter sido aprovado no Processo Seletivo;

4.2 Ter nacionalidade brasileira ou equivalente;

4.3 Estar no gozo de direitos políticos;

4.4 Estar em dia com as obrigações eleitorais.

4.5 Possuir quitação das obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino.

4.6 Possuir o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo de acordo com o estabelecido no **ITEM II** do presente Edital, na data da contratação.

4.7 Contar com, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos até a data da posse.

4.8 Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.

4.9 Firmar declaração de não possuir acúmulo de remuneração pública, exceto aquelas previstas em Lei.

4.10 Apresentar Cópia do Título de Eleitor

4.11 Apresentar Certidão Negativa de Antecedentes criminais

4.12 Mostrar Carteira de vacinação até 7 anos de idade dos filhos menores de 7 anos e certidão de nascimento.

4.13 Mostrar Atestado de Frequência escolar dos filhos maiores de 7 anos

4.14 Apresentar Declaração de Imposto de Renda (se houver) ou declaração de bens

5 DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo constará de 02 (duas) etapas consistentes de:

1. **Prova Escrita**, de conhecimentos gerais e de conhecimentos específicos de caráter classificatório (ressalvada a ausência do candidato à prova ou zerá-la, casos em que será eliminado do processo seletivo);
2. **Prova de Títulos** (escolaridade e tempo de serviço), de caráter classificatório.

5.1 PROVA ESCRITA

5.1.1 A prova escrita será de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará a aptidão funcional dos candidatos para o desempenho das funções a serem executadas no exercício do cargo pretendido.

5.1.2 As provas escritas serão organizadas conforme exigências do cargo pretendido:

5.1.2.1 Provas para os cargos de Nível Superior

- a) A Prova Escrita será composta com 20 (vinte) questões objetivas para o cargo de interesse do candidato, sendo **10 (dez) questões de conhecimentos gerais relacionados à Educação, 03 (três) questões de Língua Portuguesa, 02 (duas) questões de matemática envolvendo interpretação e raciocínio lógico e 05 (cinco) questões de conhecimentos específicos**. Cada uma delas com 05 (cinco) alternativas, das quais somente 01 (uma) deverá ser assinalada como correta.
- b) Os candidatos receberão um cartão resposta com 20 (vinte) questões. Sendo 05 (cinco) questões específicas para cada cargo pretendido;
- c) O caderno de avaliações será composto pelas questões gerais e específicas de cada cargo;
- d) As questões que o candidato deverá responder estarão explicitamente indicadas no cartão resposta através da identificação de sua disciplina/cargo e numeração de questões conforme caderno de avaliações.

5.1.2.2 Provas para os cargos de Nível Médio

- a) A Prova Escrita será composta com 20 (vinte) questões objetivas para o cargo de interesse do candidato, sendo **10 (dez) questões de conhecimentos gerais relacionados à Educação, 03 (três) questões de Língua Portuguesa, 02 (duas) questões de matemática envolvendo interpretação e raciocínio lógico e 05 (cinco) questões de conhecimentos específicos**. Cada uma delas com 05 (cinco) alternativas, das quais somente 01 (uma) deverá ser assinalada como correta.
- b) Os candidatos receberão um cartão resposta com 20 (vinte) questões. Sendo 05 (cinco) questões específicas para cada cargo pretendido;
- c) O caderno de avaliações será composto pelas questões gerais e específicas de cada cargo;
- d) As questões que o candidato deverá responder estarão explicitamente indicadas no cartão resposta através da identificação de sua disciplina/cargo e numeração de questões conforme caderno de avaliações.

5.1.2.3 Provas para os cargos de Nível Fundamental

- a) Para este nível a Prova Escrita será composta com 20 (vinte) questões objetivas para o cargo de interesse do candidato, sendo **10 (dez) questões de Língua Portuguesa de nível fundamental e 10 (dez) questões de conhecimentos específicos**.

- b) Os candidatos receberão um cartão resposta com 20 (vinte) questões. Sendo 10 (dez) questões específicas para cada cargo pretendido;
- c) O caderno de avaliações será composto pelas questões gerais e específicas de cada cargo;
- d) As questões que o candidato deverá responder estarão explicitamente indicadas no cartão resposta através da identificação de sua disciplina/cargo e numeração de questões conforme caderno de avaliações.

5.1.2.4 As questões das provas versarão sobre os conteúdos programáticos constantes no Anexo II deste Edital.

5.1.2.5 O peso de cada questão é de **0,5 pontos**.

5.1.2.6 A nota da prova escrita (NPE) será calculada com o emprego da seguinte fórmula: **$NPE = (NA \times 0,5)$ onde (NPE= Nota da Prova Escrita, e NA= Número de Acertos).**

5.1.2.7 Cada Candidato inscrito no certame terá direito a apenas 01 (um) cartão de respostas, não sendo permitida, em hipótese alguma, a troca de seu cartão assinado por outro.

5.1.2.8 O candidato deverá transpor os resultados das questões para grade de respostas, cujo preenchimento é de sua inteira responsabilidade.

5.1.2.9 Questões rasuradas ou com mais de uma alternativa marcada, na grade de respostas, serão consideradas como marcadas incorretamente pelo candidato.

5.1.2.10 Para fins de correção da prova, somente será considerada a grade de respostas, sendo que os cadernos de prova não serão considerados, sob quaisquer hipóteses.

5.2 PROVA DE TÍTULOS

5.2.1 Da avaliação do nível de escolaridade

A avaliação do nível de escolaridade será feita através de certificados ou diplomas de licenciatura na área a que concorre, curso de pós-graduação, mestrado e doutorado na área da educação, de acordo com a tabela de pontos abaixo:

Cargo: Professor

Título	Comprovantes Exigidos	Valor unitário	Quantidade Máxima	Pontuação Máxima
Doutorado	Diploma devidamente registrado.	7,00	1	7,00
Mestrado	Diploma devidamente registrado.	5,00	1	5,00
Especialização	Diploma devidamente registrado.	3,00	1	3,00

5.2.2 Da avaliação do tempo de serviço.

5.2.2.1 A avaliação do tempo de serviço será feita através de atestado de tempo de serviço no magistério da rede pública ou particular de Santa Catarina e de outros estados, **especificamente na área de concorrência** e obterá a pontuação de **0,01 (zero vírgula zero**

um) pontos para cada mês completo de tempo de serviço, limitando-se a **25 (vinte e cinco)** anos, totalizando o máximo de **3,0 (três)** pontos.

5.2.2.2 No cálculo de pontos por tempo de serviço comportar-se-á como um mês a fração igual ou superior a 15 dias.

5.2.2.3 Para receber a pontuação relativa ao tempo de serviço na área concorrida, o candidato deverá comprovar através de:

I. Para exercício de atividade em instituição privada ou instituição pública que adote o Regime Celetista para o quadro funcional será necessária a comprovação através de: Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo as páginas: identificação do trabalhador, registro do empregador que informe o período (com início e fim, se for o caso) e qualquer outra página que ajude na avaliação, por exemplo, quando há mudança na razão social da empresa;

II. Para exercício de atividade em instituição pública que adote o regime estatutário será necessária a comprovação do tempo de serviço que informe o período, com início e fim, emitida pelos seguintes órgãos:

- a. Unidade Escolar, quando se tratar de magistério público estadual;
- b. Secretaria de Educação do Município, quando se tratar de tempo de serviço municipal (Setor de Pessoal da Prefeitura Municipal);
- c. Secretaria da Educação do Estado de origem, quando se tratar de magistério público de outros Estados;
- d. Setor de Recursos Humanos do Órgão Federal ou de Unidade Escolar, quando se tratar de magistério público federal e particular, respectivamente;

5.2.2.4 Para efeito de pontuação relativa ao título de tempo de serviço no magistério o atestado/certidão emitido deverá conter o nome do órgão por extenso, não se aceitando abreviaturas.

5.2.2.5 Para efeito de pontuação relativa ao título de tempo de serviço no magistério não será considerada sobreposição de tempo nos documentos apresentados, mesmo que em instituições diferentes.

5.2.2.6 Não será computado para efeito de pontuação ao título de tempo de serviço no magistério, o tempo de serviço que excede a 25 anos de trabalho.

5.2.2.7 Não será computado também, o tempo de estágio, de monitoria e de bolsa de estudo, nem o tempo de trabalho voluntário exercido na condição de estudante.

5.2.2.7.1 O tempo de serviço será considerado até a data de **31/10/2015**.

5.2.2.7.2 Não será computado para efeito de pontuação ao título de tempo de serviço, aquele diferente ao cargo pretendido.

6 DA REALIZAÇÃO DA PROVA

6.1 A prova será realizada no dia **31/01/2016 (domingo)**, na ESCOLA BÁSICA MUNICIPAL DO BAIRRO NOVA DIVINÉIA, com endereço à Rua José Francisco Alves, nº 185, Bairro Nova Divinéia, nesta cidade de Araranguá – SC.

6.1.1 Para os cargos de Nível Superior

- a) Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **13h e 30min**. O candidato que chegar após o horário estabelecido, terá sua entrada vedada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.
- b) A prova terá duração máxima de **01 hora e 30 minutos** com início às **14h** e término às **15h e 30min**.

6.1.2 Para os cargos de Nível Médio e Fundamental

- a) Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **16h e 30min**. O candidato que chegar após o horário estabelecido, terá sua entrada vedada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.
- b) A prova terá duração máxima de **01 hora e 30 minutos** com início às **17h** e término até às **18h e 30min**.

6.2 Para fins de acesso à sala de realização da prova, será exigido o **Documento de Identidade Original com Foto (Obrigatoriamente)** e o **Comprovante de inscrição (Facultativamente)**.

6.3 Para realização da prova, somente será permitido ao candidato o uso de caneta esferográfica, de tinta azul ou preta.

6.4 As provas terão um prazo mínimo de realização de **30 (trinta) minutos**.

6.5 O candidato que, durante a realização da prova escrita, for encontrado e confirmado de posse, de qualquer tipo de relógio, telefone celular, pager, beep, calculadora ou quaisquer outros componentes ou equipamentos eletrônicos, em funcionamento ou não, terá sua prova anulada e, com isso, será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

6.6 Durante a realização das provas será vedado, também, o uso de carteiras, bolsas, bonés, chapéus e similares, livros, revistas, apostilas, resumos, dicionários, cadernos, etc.

6.7 Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização da prova escrita, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar boletim de ocorrência expedido por órgão policial, há no máximo 30 (trinta) anteriores em relação ao dia da realização da Prova.

6.8 A apresentação do comprovante de inscrição no dia da realização da prova escrita servirá também ao candidato como único documento que possibilitará a garantia de poder realizar a prova em caso sua inscrição deferida e não constatação de seu nome nas listas de distribuições de locais de prova.

6.9 Será de inteira responsabilidade do candidato o preenchimento correto do cartão de respostas, que será o único documento válido para efeito de correção da prova.

6.10 Não serão computadas as questões não assinaladas, assinaladas a lápis ou caneta de cor diferente da preta ou azul, assim como as questões que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legíveis.

6.11 Em hipótese nenhuma haverá substituição do cartão de respostas em caso de erro, rasura ou preenchimento incorreto do candidato conforme instruções contidas no mesmo.

6.12 Em caso de existirem tipos de cadernos de provas diferentes (para cargos diversos), estes serão identificados na lista de presença de cada candidato e o cartão de respostas será devidamente identificado com o número do caderno de prova ou outra forma que auxilie o candidato na identificação das questões correspondentes a sua área/cargo pretendido.

6.13 Em hipótese nenhuma haverá segunda chamada para realização da prova, seja qual for o motivo alegado pelo candidato, implicando a ausência na sua eliminação do Processo Seletivo.

6.14 Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão no local até a conclusão do último, para, após, assinarem o termo de recolhimento dos cartões resposta juntamente com os fiscais (de sala e coordenador).

6.15 Por razões de ordem técnica e de segurança, a entidade responsável pela elaboração das provas, se reserva ao direito de não fornecer exemplares dos Cadernos de Provas a candidatos ou a outras instituições, mesmo após o encerramento do certame, estando à disposição dos candidatos uma cópia para download no mesmo endereço das inscrições em até **24 horas úteis** após aplicação da prova.

6.16 A lactante que necessitar amamentar durante a realização da prova, poderá fazê-lo em sala reservada, desde que o requeira no momento da inscrição, para adoção das providências necessárias.

6.17 Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.

6.18 A criança deverá ser acompanhada de adulto responsável por sua guarda (familiar ou terceiro indicado pela candidata) e permanecer em ambiente reservado.

6.19 A lactante deverá apresentar-se, no respectivo horário para o qual foi convocada, com o acompanhante e a criança.

6.20 Não será disponibilizado pela equipe técnica do Processo Seletivo, responsável para a guarda da criança, acarretando à candidata a impossibilidade de realização da prova.

6.21 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal.

6.22 Na sala reservada para amamentação ficará somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência de babás ou quaisquer outras pessoas que tenham grau de parentesco ou de amizade com a candidata.

6.23 Constatando-se, durante a realização da prova, qualquer erro ou equívoco relacionado à edição ou impressão das provas, os organizadores tomarão a providência cabível, podendo inclusive determinar a anulação da questão ou questões afetadas.

6.24 Caberá à entidade organizadora do certame, juntamente com a Comissão, decidir sobre ocorrências verificadas durante a realização das provas.

6.25 A Comissão poderá, justificadamente, alterar as normas previstas no **ITEM 6** e seus desdobramentos, desde que com a finalidade de preservar o bom andamento do Certame.

7 DA CLASSIFICAÇÃO

7.1 Os candidatos considerados aprovados serão ordenados e classificados pela área/cargo e pela habilitação mínima exigida em listagem, de acordo com a sua inscrição no Processo Seletivo, seguindo a ordem decrescente de pontuação final, expressa em 03 (três) algarismos, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{PONTUAÇÃO FINAL} = (\text{NOTA DA PROVA ESCRITA}) \times 7 + (\text{PONTOS DA PROVA DE TÍTULOS} + \text{TEMPO DE SERVIÇO}) \times 3$$

7.2 No caso de empate na classificação terá preferência para a nomeação, sucessivamente, o candidato que:

- a)** Obtiver maior pontuação na prova escrita;
- b)** Obtiver a maior pontuação na soma da prova de Títulos e Tempo de Serviço;

- c) Obter o maior Título;
- d) Persistindo o empate prevalecerá o de maior idade.

7.3 As provas obedecerão aos critérios especificados pelo Anexo I e conteúdos programáticos constantes do Anexo II deste Edital.

7.4 A chamada dos candidatos selecionados será efetuada obedecendo à ordem de classificação, mediante a existência de vagas.

7.5 A publicação da classificação **parcial** do processo seletivo será divulgada no site www.processosseletivos.com.br/ararangua, no dia **10/02/2016**.

7.6 A publicação da classificação **final** do processo seletivo será divulgada no site www.processosseletivos.com.br/ararangua, no dia **17/02/2016**.

8 DOS RECURSOS

8.1 O candidato poderá interpor recurso nos seguintes casos e prazos:

- a) Com relação à homologação das inscrições, no prazo de 02 (dois) dias, a contar do primeiro dia útil subsequente ao da publicação do edital de homologação das inscrições;
- b) Com relação à prova escrita (questões objetivas) no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil subsequente à realização da prova.
- c) Com relação à classificação parcial no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil subsequente à publicação dos resultados.

8.2 O recurso deverá ser individual, por questão, com a indicação daquilo que o candidato se julga prejudicado, devidamente fundamentado, comprovando as alegações com citação das fontes de pesquisa, páginas de livros, nome dos autores, bibliografia específica, etc., juntando cópia dos comprovantes, devendo o mesmo ser dirigido e protocolado na SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, nos prazos estabelecidos no cronograma do Anexo I.

8.3 Após o julgamento dos recursos interpostos, os pontos correspondentes às questões porventura anuladas, serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente, que não os obtiveram na correção inicial. Se resultar em alteração do gabarito, as provas de todos os candidatos serão corrigidas novamente, conforme essa alteração e seu resultado final divulgado de acordo com esse novo gabarito.

8.4 Os pedidos de revisão de provas e notas somente serão aceitos se feitos pelos próprios candidatos, em até 02 (dois) dias úteis a contar a partir do primeiro dia útil seguinte ao da publicação dos classificados no Processo Seletivo, com respeito somente às suas próprias provas, ficando vedados, a qualquer tempo e condição, pedidos de revisão de provas e notas de terceiros.

8.5 No pedido de Revisão de correção de provas, será apresentado apenas uma vez ao candidato o Caderno de Provas com respectivo Gabarito, ficando impedido de fazer qualquer alteração ou cópia.

9 DOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

9.1 Às pessoas com deficiência terão asseguradas o seu direito de inscrição no Processo Seletivo, Modalidade - Emprego Público de que trata este Edital, nos termos do Decreto Federal nº. 3.298/99.

9.2 São reservados 5% das vagas abertas por este edital, para cada cargo, às pessoas com deficiência de conformidade com o inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal e Decreto Federal nº.

3.298/99, e suas alterações, Decreto Federal nº. 5.296/2004 e suas alterações e na Lei Federal nº. 7.853/1989, caso não houver candidato inscrito ou aprovado as vagas reservadas serão disponibilizadas para os demais candidatos aprovados.

9.3 Os candidatos com deficiência poderão disputar cargos cujas atividades sejam compatíveis com a sua deficiência, em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação, aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas e à pontuação mínima exigida.

9.4 Caso o candidato inscrito como pessoa com deficiência não se enquadre nas categorias definidas no Art. 4, incisos I a V, do Decreto Federal nº. 3.298/99, a homologação de sua inscrição se dará na listagem geral de candidatos e não na listagem específica para pessoas com deficiência

9.5 Na avaliação médica, posterior a nomeação, caso o candidato com deficiência seja considerado inapto para o cargo, será nomeado o candidato imediatamente posterior.

9.6 O candidato com deficiência ou aquele que necessitar de tratamento diferenciado no dia da prova objetiva deverá especificá-lo no formulário de inscrição, e complementado pelo preenchimento do ANEXO III desde edital, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização da prova, como, por exemplo, prova em andar térreo ou sala para amamentação.

9.7 A não solicitação de recursos especiais, tempestivamente, implica a sua não concessão no dia da realização das provas.

9.8 O candidato com deficiência que, no ato da inscrição não declarar esta condição ou não atender as condições de deficiências determinadas neste processo seletivo, terá a sua solicitação de recursos especiais não concedida, passando a concorrer unicamente como candidato sem deficiência e não poderá impetrar recurso em favor de sua situação

9.9 A realização das provas por estes candidatos, em condições especiais, ficará condicionada à possibilidade de fazê-las de forma que não importe quebra de sigilo ou não enseje seu favorecimento.

9.10 As pessoas com deficiência participarão da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação, aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas e à pontuação mínima exigida.

10 DA DELEGAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

10.1 Fica delegada competência à empresa PS CONCURSOS para:

- a) Organizar programas e inscrições no portal da internet;
- b) Deferir e indeferir as inscrições e apreciar recursos previstos neste Edital;
- c) Disponibilizar a Emissão Eletrônica dos documentos de pré-inscrições e inscrição através de sistemas automatizados e on-line;
- d) Elaborar, aplicar, julgar, corrigir e avaliar a prova escrita;

10.2 Fica atribuído à Comissão do Processo Seletivo, nomeada através de Resolução, exclusivamente para acompanhar o certame, as seguintes responsabilidades:

- a) Elaborar e responder pelo edital;
- b) Prestar informações sobre o Processo Seletivo;
- c) Acompanhar a realização das provas;

- d) Validar as informações prestadas pelo candidato, relativamente às pré-inscrições;

11 CONVOCAÇÃO PARA EXAMES MÉDICOS E ENTREGA DE DOCUMENTOS

11.1 Os candidatos aprovados e classificados no Certame serão convocados e encaminhados para o exame médico e para a comprovação dos requisitos exigidos no **ITEM 4** do presente Edital, obedecendo-se rigorosamente a ordem da classificação.

11.2 Os exames médicos admissionais deverão emitir parecer de **APTO** ou **NÃO APTO** para o exercício do cargo, sendo este de caráter eliminatório.

11.3 À critério do médico avaliador responsável pelo parecer referido no **ITEM 11.2**, poderão ser requisitados exames complementares.

11.4 Os candidatos considerados aptos nos exames médicos deverão apresentar a documentação necessária à sua admissão, mediante convocação, através de correspondência enviada pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, com aviso de recebimento (AR) pessoa a pessoa.

11.5 O candidato convocado deverá apresentar ao setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Aranguá/SC, situada na Rua Virgulino de Queiróz, no.200, Centro, Aranguá/SC, a documentação necessária à sua admissão, composta por:

- a) Comprovação da idade mínima de 18 anos;
- b) Prova de quitação das obrigações eleitorais;
- c) Prova de quitação das obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino;
- d) Comprovação da escolaridade exigida neste edital;
- e) Declaração de não ter sofrido, no exercício de função pública, as penalidades previstas no art. 137 e seu parágrafo único da Lei nº 8.112/1990;
- f) Atestado de médico declarando aptidão para exercer o respectivo cargo público;
- g) Nacionalidade brasileira ou gozo das prerrogativas insertas nos decretos Nº. 70.391/1972 e Nº. 70.436/1972;
- h) Não ser aposentado por invalidez e nem estar com idade de aposentadoria compulsória, ou seja, 70 anos;
- i) Carteira de Identidade;
- j) CPF;
- k) PIS/PASEP;
- l) Certidão de Casamento ou Nascimento;
- m) Título de Eleitor;
- n) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos, até 07 anos (Carteira de Vacinação), maiores de 07 anos de idade (Comprovante Frequência Escolar);
- o) 1 (uma) foto 3x4 recente;
- p) Carteira Profissional Original;
- q) Comprovante de residência atualizado, assim sendo considerado: Conta de luz, IPTU, água ou telefone fixo, em nome do candidato, cônjuge ou de ascendente ou descendente direto;
- r) Apresentar declaração de Imposto de Renda (se houver) ou Declaração de Bens.

12 DA ESCOLHA DE VAGAS

12.1 Para a escolha de vagas, o candidato será chamado conforme as necessidades surgidas durante a vigência deste Processo Seletivo, em ordem classificatória. A chamada será feita por telefone (até 03 tentativas), **ou** por e-mail (que deverá ser respondido em até 24 horas) **ou** publicação em

jornais de circulação local (onde deverá manifestar-se em até 03 dias) ficando sob responsabilidade de o candidato manter seus dados atualizados e disponíveis para atendimento

12.2 A escolha de vaga deve ser feita pelo titular da inscrição, não podendo ser por procuração.

12.3 O candidato deverá aceitar a vaga existente, de 20 ou 40 horas semanais, (conforme a opção selecionada, validada e homologada na classificação), na Rede Municipal de Ensino, na sua totalidade de carga horária, não podendo a mesma ser alterada.

12.4 O candidato que aceitar a vaga oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e não assumir no tempo previsto será considerado como desistente, sendo eliminado do processo seletivo.

12.5 O profissional contratado ficará vinculado a Secretaria Municipal da Educação, onde poderá ocorrer mudança de local de trabalho, sempre que necessário.

12.6 O candidato contratado ficará em permanente avaliação, caso seu aproveitamento não seja satisfatório, será rescindido seu contrato conforme Legislação Municipal.

12.7 A avaliação de desempenho neste caso será comprovada através de relatórios, onde no mínimo 02 (duas) pessoas da referida escola e 01 (uma) representante da Secretaria Municipal de Educação assinem cada um deles;

12.8 O candidato que tiver seu contrato rescindido em função do ocorrido no subitem 12.7 não poderá optar por outra vaga durante o ano letivo de 2016 e implicará no indeferimento de sua inscrição para o ano letivo de 2017, com ressalvas para defesa.

12.9 O candidato deverá se apresentar no dia, local e horário determinado pela Secretaria de Educação.

12.10 O candidato que não tenha interesse na vaga deverá comparecer no dia, local e horário determinado pela Secretaria Municipal de Educação, a fim de formalizar a sua desistência, mantendo-se o mesmo na ordem de classificação do Processo Seletivo e aguardando o término da lista de candidatos para uma nova chamada.

12.11 O candidato deverá apresentar-se no Departamento Pessoal tão logo a Secretaria de Educação determine a sua lotação e terá quatro dias úteis para apresentar todas as documentações exigidas para a efetivação do contrato. Passando o prazo, fica a Secretaria de Educação autorizada a dar continuidade à chamada dos demais candidatos, respeitando a sequência da ordem de classificação. Caso o candidato não se apresentar no prazo determinado, será excluído do processo seletivo.

12.12 O (a) candidato (a) não terá o direito de determinar o turno de trabalho (período matutino, vespertino ou noturno) quando sua opção tiver sido de 20 horas semanais. Não será permitida a troca de período exceto quando for por permuta na mesma área. Caso desista da vaga passará para o final da lista de classificados.

12.13 O(a) candidato(a) contratado(a), durante a vigência de seu contrato, para vaga na Educação Infantil (Creches), ou que for transferido(a) para a Educação Infantil, trabalhará nos recessos escolares.

12.14 Em caso de não preenchimento das vagas, será feita chamada pública.

13 DISPOSIÇÕES GERAIS

13.1 A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do Certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

13.2 Os candidatos que não atenderem aos requisitos exigidos neste Edital serão automaticamente eliminados do Processo Seletivo em qualquer de suas fases.

13.3 Será excluído do certame o candidato que:

- Faltar a qualquer uma das fases do certame;
- Não pontuar na prova objetiva;
- Portar-se de maneira inadequada nos locais de realização das provas, de modo a prejudicar o andamento normal do Processo Seletivo;
- For surpreendido, durante a realização das provas, em comunicação com outro candidato;
- For apanhado em flagrante tentativa de burla, fraude ou falsificação na realização da prova, sem prejuízo do indiciamento cabível;
- Deixar de apresentar qualquer documento comprobatório dos requisitos exigidos neste Edital.

13.4 O presente edital objetiva o preenchimento de cargos, sob a égide do regime jurídico estatutário dos servidores públicos municipais de ARARANGUÁ/SC.

13.5 Se aprovado e convocado o candidato, por ocasião da contratação, deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo presente Edital bem como outros que lhe forem solicitados, acarretando, o descumprimento deste requisito, na perda do direito à vaga e conseqüentemente não contratação.

13.6 A aprovação no Processo Seletivo não gera direito à contratação, a qual se dará, a exclusivo critério da Secretaria Municipal de Educação, dentro do prazo de validade do certame em conformidade com a necessidade atual e futura da mesma.

13.7 O ato de inscrição implica na aceitação destas e demais condições do presente Edital e do Regulamento do Processo Seletivo e, em caso de classificação e contratação, a observância do regime jurídico nele indicado.

13.8 É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações, editais, avisos e comunicados referentes ao Processo Seletivo. Não serão prestadas por telefone informações relativas ao resultado do Processo Seletivo.

13.9 O candidato deverá manter atualizado seu endereço e contato telefônico, no portal das inscrições, até a publicação da classificação final do Processo Seletivo, e junto ao Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de ARARANGUÁ/SC, após a homologação do resultado do Processo Seletivo.

13.10 Os casos omissos serão resolvidos pela PS CONCURSOS e pela Comissão do Processo Seletivo.

13.11 O processo seletivo de que trata este Edital terá validade até o dia 31 de janeiro de 2017.

13.12 O presente Edital estará disponibilizado no site www.processosseletivos.com.br/ararangua, no site oficial do município (www.ararangua.sc.gov.br) e no mural da Prefeitura Municipal de Araranguá/SC.

13.13 Faz parte deste edital o **Anexo I** – Do Cronograma e Do Regulamento para as provas do Processo Seletivo.

13.14 Faz parte deste edital o **Anexo II** – Dos Conteúdos Programáticos.

13.15 Faz parte deste edital o **Anexo III** – Do Requerimento do candidato com deficiência.

13.16 Faz parte deste edital o **Anexo IV** – Do formulário para recurso.

13.17 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

13.18 Revogam-se as disposições em contrário.

ARARANGUÁ/SC, em 28 de DEZEMBRO de 2015.

FERNANDO VALMOR MARCELINO
Secretário Municipal Interino de Educação

Fica homologado o presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N.º 002/2015**, a data, o local e o horário da prova.

SANDRO ROBERTO MACIEL
Prefeito Municipal

**ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ/SC
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N. 002/2015**

**ANEXO I
CRONOGRAMA**

Cronograma	Data
Publicação do Edital de Abertura	28/12/2015
Período de pré-Inscrições Online	28/12/2015 a 12/01/2016
Período de validação das inscrições (junto à Secretaria Municipal de Educação de Araranguá/SC)	de 11 à 13/01/2016 <i>(das 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min)</i>
Divulgação preliminar das inscrições deferidas e indeferidas	13/01/2016 <i>(até as 23h:59min)</i>
Prazo para apresentação dos Recursos contra o indeferimento das inscrições	de 14 à 15/01/2016 <i>(em horário de expediente)</i>
Homologação Definitiva das Inscrições	19/01/2016
Realização das Provas Escritas e Divulgação do Gabarito Oficial	31/01/2016
Prazo para Recursos referentes à Prova Escrita	de 01 à 02/02/2016 <i>(das 13h às 17h)</i>
Divulgação do resultado preliminar e notas das provas (Classificação Parcial)	10/02/2016 <i>(até as 23h:59min)</i>
Prazo para Recursos referentes ao resultado e/ou notas das provas	de 11 à 12/02/2016 <i>(das 13h às 17h)</i>
Homologação e Divulgação da Classificação Final do Processo Seletivo	17/02/2016 <i>(até as 23h:59min)</i>

REGULAMENTO PARA AS PROVAS DO PROCESSO SELETIVO

Para os cargos de Nível Superior

- Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **13h e 30min**. O candidato que chegar após o horário estabelecido, terá sua entrada vedada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.
- A prova terá duração máxima de **01 hora e 30 minutos** com início às **14h** e término às **15h e 30min**.

Para os cargos de Nível Médio e Fundamental

Os portões do prédio onde será realizada a prova escrita serão fechados, impreterivelmente, às **16h e 30min**. O candidato que chegar após o horário estabelecido, terá sua entrada vedada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

A prova terá duração máxima de **01 hora e 30 minutos** com início às **17h** e término até as **18h e 30min**.

Não será admitida a entrada de candidatos após o fechamento dos portões do prédio, e/ou que não estiver munido do **Documento Original com Foto**.

O candidato apenas estará segurado da realização da prova mediante a apresentação **do comprovante de validação de inscrição** em caso de não constatação de seu nome nas listas de distribuição de locais de prova fixados na entrada do prédio onde serão realizadas as provas.

Os envelopes das provas serão abertos por 02 (dois) candidatos, que comprovarão os respectivos lacres e assinarão, juntamente com 01 (um) fiscal de sala e 01 (um) fiscal coordenador, um termo de abertura dos envelopes.

Durante a prova não poderá ser feita qualquer espécie de consulta, nem o uso de máquinas calculadoras, celulares ou quaisquer tipos de aparelhos ou anotações.

Não será permitido qualquer tipo de comunicação do candidato com outros candidatos ou com o exterior do recinto, sob pena da eliminação do Processo Seletivo do(s) Candidato(s) envolvido(s). Aparelhos de telefonia celular, bip e/ou similares deverão ser desligados.

As provas terão um prazo mínimo de realização de **30 (trinta) minutos**.

O candidato poderá sair da sala somente em caso especial e acompanhado de um fiscal.

É expressamente proibido fumar nos locais das provas.

Todas as respostas da prova escrita deverão ser transpostas para a grade de respostas, não podendo ficar nenhuma questão sem resposta.

Após a conclusão e entrega da prova, os candidatos não poderão permanecer nos corredores e dependências do local da aplicação das provas.

Os 03 (três) últimos candidatos permanecerão na sala até a conclusão do último, para, após, assinarem o termo de recolhimento dos cartões resposta juntamente com os fiscais (de sala e coordenador).

Os cartões de respostas, juntamente com a lista de presença e termos referentes aos pacotes lacrados e entrega de cartões resposta deverão ser entregues pelos Fiscais ao Coordenador da equipe de aplicação do Processo Seletivo, acompanhados dos três últimos candidatos.

ARARANGUÁ/SC, em 28 de DEZEMBRO de 2015.

FERNANDO VALMOR MARCELINO
Secretário Municipal Interino de Educação

Fica homologado o **ANEXO I** do presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº. 002/2015**, Do Cronograma e Do Regulamento para as provas do Processo Seletivo.

SANDRO ROBERTO MACIEL
Prefeito Municipal

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ/SC
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N. 002/2015

ANEXO II

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS PARA OS CARGOS DA PROVA ESCRITA

1. CONHECIMENTOS GERAIS

Para todos os cargos:

*Função social da escola, Currículo, Projeto Político Pedagógico; Concepções de Ensino-Aprendizagem; **Concepção histórico cultural (Vygotsky e Wallon)**; Inclusão digital; Teorias do conhecimento (Paulo Freire); **Educação Inclusiva**; **Planejamento e avaliação**; Legislação da educação básica; Estatuto da Criança e do Adolescente; Atualidades.*

2. LINGUA PORTUGUESA

Para todos os Cargos

1. *Compreensão e interpretação de textos.* 2. *Características dos diversos gêneros textuais.* 3. *Tipologia textual. (sequências narrativa, descritiva, argumentativa, expositiva, injuntiva e dialogal).* 4. *Elementos de coesão e coerência textual.* 5. *Funções da linguagem, Ortografia oficial.* 6. *Acentuação gráfica.* 7. *Emprego do sinal indicativo de crase.* 8. *Pontuação.* 9. *Emprego e descrição das classes de palavras.* 10. *Sintaxe da oração e do período. (ênfase em concordância e regência).* 11. *Significação das palavras e inferência lexical através do contexto.* 12. *Fonética e Fonologia Fonema e Letra Ortografia* 13. *Recursos sonoros Vícios de linguagem Lexicologia Polissemia Sinônimos e antônimos Homônimos e parônimos;* 14. *Morfologia Estrutura as palavras Formação das palavras Neologismos e Estrangeirismos.*

Para os cargos de nível Médio

Fonética e Fonologia Fonema e Letra Ortografia Recursos sonoros Vícios de linguagem Lexicologia Polissemia Sinônimos e antônimos Homônimos e parônimos Morfologia Estrutura as palavras Formação das palavras Neologismos e Estrangeirismos Interpretação de textos e charges.

Para os cargos de nível Fundamental

Leitura e entendimento de texto, Ortografia, Acentuação gráfica, Linguagem Formal, Concordância Nominal e Verbal, Separação silábica, Classes Gramaticais. Leitura e interpretação de textos simples.

3. MATEMÁTICA

Para os cargos de Nível Médio e Superior

1. *Operações com números reais: Resolução de problemas envolvendo as operações de adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação.* 2. *Múltiplos e Divisores.* 3. *Número, álgebra, geometria, medidas e estatística.* 4. *Número e suas operações.* 5. *Sistemas de Medidas: comprimento, área, perímetro, volume, capacidade, massa, ângulo, tempo.* 6. *Regra de Três simples e composta.* 7. *Divisão proporcional.* 8. *Proporcionalidade: Razão e proporção;* 9. *Cálculos algébricos: produtos notáveis, fatoração de expressões algébricas; equações, inequações e sistemas polinomiais de 1º e 2º graus.* 10. *Estudo de Funções: 1º e 2º Graus, logarítmica, exponencial, trigonométricas.* 11. *Geometria Plana e espacial.* 12. *Sequências e progressões.* 13. *Matrizes e Determinantes.* 14. *Sistemas Lineares.* 15. *Análise Combinatória.* 16. *Matemática Financeira: Juros simples e compostos, juros e funções.* 17. *Trigonometria: no triângulo retângulo e triângulos quaisquer.* 18. *Geometria Analítica: ponto e reta, circunferência, secções cônicas.* 19. *Estatística: termos de uma pesquisa estatística, Representação Gráfica, medidas de tendência central, medidas de dispersão, testes de significância.* 20. *Polinômios e Equações Algébricas.* 21. *Porcentagem.* 22. *Volumes dos principais sólidos geométricos Princípio Multiplicativo.* 23. *Conservação, redução e ampliação de perímetros e áreas das principais figuras planas usando malhas quadriculadas.* 24. *Arestas, vértices e faces de um sólido geométrico.*

4. CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS (05 questões)

4.1.1 –Professor I – Ensino Fundamental e Infantil

Concepção de Infância; concepções de atendimento à infância; Função Social da Educação Infantil; Referenciais Curriculares Nacionais para a Educação Infantil, Eixos Norteadores da Educação Infantil e o Papel do Professor; Alfabetização na perspectiva do letramento; Alfabetização como processo de apropriação das diferentes linguagens: apropriação inicial da leitura e da escrita Oralidade e escrita; Perfil do Professor Alfabetizador; Letramento e a diversidade de Gêneros discursivos; Ideia de representação, funções sociais da escrita; Texto: unidade da língua, tipologia textual, produção e

reestruturação de textos, análise linguística; Direitos de aprendizagem da Língua Portuguesa; Sequência didática (Schneuwly, Dolz e colaboradores).Elaboração de conceitos matemáticos: Campos Numéricos - Números Naturais, Números Racionais, Análise Combinatória; Campos Geométricos - Geometria Espacial, Geometria Plana, Sistema de Medidas; Estatística - Gráficos estatísticos; Direitos de aprendizagem da Matemática; Elaboração de conceitos das Ciências Naturais: meio biótico e abiótico, recursos tecnológicos, interdependências, saúde; Elaboração de conceitos das Ciências humanas e sociais: tempo, tempo cronológico e histórico, temporalidade, espaço, relações e interações, cotidiano, memória e identidade/grupo, paisagem, localização, orientação, representação; Parâmetros Curriculares Nacionais das Séries Iniciais.

4.1.2 - Auxiliar de Ensino.

Recepção às crianças, banho e higiene, fornecimento de alimentação, vigilância a saúde e alimentação, zelo pela higiene da sala e outros materiais, organização de atividades educativas e materiais pedagógicos, auxílio em atividades escolares que promovam o desenvolvimento físico, mental, emocional e social, auxílio ao docente em todas as atividades de atendimento às crianças.

4.1.4 – Professor II - Educação Física

Origem e evolução da Educação Física, Educação Física na Concepção Histórico Cultural, Educação Física Crítico Superadora; Educação do corpo e do movimento humano; Conceitos essenciais da Educação Física Escolar: Corporeidade/Movimento: dança; jogos; ginástica, Esporte e Lutas e Qualidade de vida.**Parâmetros curriculares nacionais: Educação Física.**

4.1.5– Professor II - Artes:

Conhecimentos artísticos, estéticos e culturais produzidos historicamente e em produção pela humanidade; Conceitos de som, forma, cor, gesto, movimento, espaço e tempo nas linguagens artísticas: musical, visual, cênica, articulados aos processos de contextualização, produção artística e leitura de imagens e de obras de arte.**Parâmetros curriculares nacionais: Arte.**

4.1.6 - Professor II - Língua Portuguesa / Inglês

1. Compreensão de textos contemporâneos. 2. Identificação das características de composição e de função social de diferentes gêneros de texto. 3. O sistema ortográfico do português – emprego de letras. 4. Acentuação gráfica de acordo com o atual Acordo Ortográfico. 5. Sintaxe de concordância e de regência nominal e verbal; o fenômeno da crase. 6. Reconhecimento do uso significativo dos diferentes recursos gramaticais no texto escrito (níveis: morfológico, sintático, semântico e textual/discursivo). 7 Formação de palavras – significado e sentido de morfemas. 8 Emprego das diferentes classes gramaticais na construção de sentido do texto escrito. 9 Flexão verbal – valor semântico de tempos, modos e vozes verbais, locuções verbais, tempos compostos e formas nominais do verbo. 10. Colocação de termos na oração. 11 Relações de sentido entre orações e segmentos de texto – conectores que conferem coerência e coesão ao texto. 12 Emprego dos sinais de pontuação. 13 Conotação e denotação – figuras de linguagem. 14 Metodologias e abordagens de ensino da língua inglesa e sua relação com os Parâmetros Curriculares Nacionais – língua estrangeira. 15 Compreensão de textos: estratégias de leitura; conceito de gênero textual e de tipo de texto; leitura e gêneros textuais; 16 relação texto-contexto. 17 Léxicogramática: verbos: tempo, modo e voz; auxiliares modais; ‘phrasalverbs’; substantivos, pronomes, artigos, adjetivos possessivos e numerais. Advérbios e preposições expressando tempo, modo e lugar; subordinação e coordenação. 18 Discurso: discurso direto, relatado, direto livre e relatado livre e sua função comunicativa no texto. 19 Inglês escrito e falado, inclusive nas novas tecnologias de comunicação. **20. Parâmetros Curriculares Nacionais de Língua Portuguesa e Língua Estrangeira.**

4.1.7 - Professor II - Língua Portuguesa/ Espanhol

1. Compreensão de textos contemporâneos. 2. Identificação das características de composição e de função social de diferentes gêneros de texto. 3. O sistema ortográfico do português – emprego de letras. 4. Acentuação gráfica de acordo com o atual Acordo Ortográfico. 5. Sintaxe de concordância e de regência nominal e verbal; o fenômeno da crase. 6. Reconhecimento do uso significativo dos diferentes recursos gramaticais no texto escrito (níveis: morfológico, sintático, semântico e textual/discursivo). 7. Formação de palavras – significado e sentido de morfemas. 8. Emprego das diferentes classes gramaticais na construção de sentido do texto escrito. 9. Flexão verbal – valor semântico de tempos, modos e vozes verbais, locuções verbais, tempos compostos e formas nominais do verbo. 10. Colocação de termos na oração. 11. Relações de sentido entre orações e segmentos de texto – conectores que conferem coerência e coesão ao texto. 12. Emprego dos sinais de pontuação. 13. Conotação e denotação – figuras de linguagem. 14. Pronomes Pessoais; 15. O substantivo; Gramática – Pronúncia; 16. Lista de adjetivos; 17. Verbos ser e estar; 18. Tempo cronológico; 19. Pronomes interrogativos; 20. Infinitivo e gerúndio; 21. Formas de tratamento; 22. Adjetivos possessivos; 23. Verbos usuais; 24. Artigo neutro Lo; 25. Verbos reflexivos; 26. Expressões idiomáticas com o verbo tener.;27. Particípio presente; 28. Particípio passado irregular; 29. Probabilidade, futuro e condicional; 30. Adjetivos com significado diferente de ser e estar. **Parâmetros Curriculares Nacionais Língua Portuguesa e Língua Estrangeira.**

4.1.8 - Professor II - Matemática

1. Operações com números reais: Resolução de problemas envolvendo as operações de adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação. 2. Múltiplos e Divisores. 3. Número, álgebra, geometria, medidas e estatística. 4. Número e suas operações. 5. Sistemas de Medidas: comprimento, área, perímetro, volume, capacidade, massa, ângulo, tempo. 6. Regra de Três simples e composta. 7. Divisão proporcional. 8. Proporcionalidade: Razão e proporção; 9. Cálculos algébricos: produtos notáveis, fatoração de expressões algébricas; equações, inequações e sistemas polinomiais de 1º e 2º grau. 10. Estudo de Funções: 1º e 2º Grau, logarítmica, exponencial, trigonométricas. 11. Geometria Plana e espacial. 12. Sequências e progressões. 13. Matrizes e Determinantes. 14. Sistemas Lineares. 15. Análise Combinatória. 16. Matemática Financeira: Juros simples e compostos, juros e funções. 17. Trigonometria: no triângulo retângulo e triângulos quaisquer. 18. Geometria Analítica: ponto e reta, circunferência, seções cônicas. 19. Estatística: termos de uma pesquisa estatística, Representação Gráfica, medidas de tendência central, medidas de dispersão, testes de significância. 20. Polinômios e Equações Algébricas. 21. Noções de limites, derivadas e integrais. 22. Porcentagem. 23. Volumes dos principais sólidos geométricos Princípio Multiplicativo. 24. Conservação, redução e ampliação de perímetros e áreas das principais figuras planas usando malhas quadriculadas. 25. Arestas, vértices e faces de um sólido geométrico. **26. Parâmetros curriculares nacionais: Matemática.**

4.1.9 – Professor II - Geografia

A Educação Geográfica e o Ensino Fundamental. 2. Os processos da dinâmica natural (geológicos, geomorfológicos, climáticos, hidrológicos, botânicos e pedológicos) e as formas espaciais resultantes. 3. Aproveitamento econômico, gestão e uso dos recursos naturais, problemas ambientais resultantes e as iniciativas para a conservação do meio-ambiente. 4. Fundamentos da cartografia: convenções, escalas e projeções cartográficas, formas de representação do relevo, fusos horários e o caráter ideológico das representações cartográficas; 5. Distribuição espacial da população, dinâmicas do crescimento demográfico, estrutura populacional, teorias demográficas, movimentos populacionais, desigualdades socioeconômicas, étnicas e de gênero. 6. Fontes de energia e as questões econômicas e ambientais correlatas. 7. O processo de mundialização da economia capitalista, a Revolução Técnico-científica, o pós-fordismo, e a importância das redes técnicas para a organização do espaço. 8. Meio ambiente urbano, critérios de definição de aglomerado urbano, processos de metropolização/desmetropolização e formas espaciais correlatas, rede urbana e hierarquia urbana, a organização interna da cidade capitalista. 9. O comércio internacional e a integração do Brasil à economia mundial. 10. Características básicas da organização do Estado territorial brasileiro, as políticas públicas regionais, regionalizações, unidades regionais, identidades

regionais brasileiras, divisão territorial do trabalho no Brasil. 11. Geografia regional do mundo. **12. Parâmetros Curriculares Nacionais de Geografia.**

4.1.10– Professor II -História

*Transformações e permanências: Tempo do indivíduo e o tempo social; tempo cronológico e tempo histórico, características dos sistemas sociais e culturais, registro de tempo ao longo da história. 2. Diferenças socioculturais que caracterizam os espaços sociais (escola, a localidade, a cidade, o país e o mundo), reconhecimento, valorização e respeito aos direitos humanos e à diversidade cultural como fundamentos da vida social. 3. Formação histórica brasileira: o estudo e a análise de situações históricas – o período da colonização, processo de independência, período monárquico, a República, desenvolvimento e consolidação da democracia, inserção no mundo globalizado – reconhecimento e valorização da diversidade, responsáveis pela construção das identidades individual e coletiva. 4. Influências da História nas formas de convivência e organização social do tempo presente e do passado. 5. As relações sociais de trabalho ao longo da história: impactos da tecnologia nas transformações dos processos de trabalho, relações entre trabalho e cidadania, trabalho urbano e trabalho rural. **6. Parâmetros Curriculares Nacionais de História.***

4.1.11 – Professor II -Ciências

*Educação em ciências: conteúdo e metodologia. Questões sócio-científicas e as implicações éticas. Alfabetização científica. 2. Origem da vida. Principais teorias do processo evolutivo. 3. Seres vivos. Origem das espécies. Biodiversidade. Caracterização geral dos filos. Funções vitais. Sistemas de classificação. 4. Biologia celular. Principais diferenças entre procariontes e eucariontes. Processos bioenergéticos: fundamentos, respiração e fotossíntese, biossíntese de proteínas. Reprodução celular: mitose e meiose. Desenvolvimento embrionário. Reprodução humana. 5. Genética. Fundamentos de citogenética. Código genético. Caracterização geral das biotecnologias e seus impactos sociais. Organismos geneticamente modificados. 6. Ecologia. Conceitos fundamentais. Relações tróficas entre os seres vivos. O ecossistema e seus componentes. Os principais biomas. Educação ambiental: princípios gerais. Ocupação histórica do meio ambiente pelo homem. Poluição e desequilíbrios ecológicos. 7. Ser humano e Saúde. Educação para a promoção da saúde. Conceitos de saúde. Sistemas do corpo humano. Sexualidade. Doenças transmissíveis, meio ambiente e qualidade de vida. Implicações no contexto atual. 8. Universo, Sistema Solar e Planeta Terra. Teoria do Big Bang. Energia e suas transformações. Sol como fonte básica de energia. Elementos da natureza: ar, água e solo. Ciclos biogeoquímicos e a vida na Terra. Importância e propriedades da água. 9. Matéria. Teoria atômica-molecular: evolução do conceito de átomo. Estados físicos da matéria. Mudanças de estado. Aspectos macroscópicos: substâncias simples e compostas; misturas homogêneas e heterogêneas. Processos físicos de fracionamento das misturas. Soluções. Funções químicas inorgânicas: conceitos, classificações e nomenclaturas de óxidos, ácidos, hidróxidos e sais. 10. Vida: Movimentos e Fenômenos. Transformações mecânicas, térmicas e eletromagnéticas. Fenômenos ondulatórios: acústicos e ópticos. **11. Parâmetros Curriculares Nacionais de Ciências.***

4.1.12 -Professor II - Ensino Religioso

*1. Ensino Religioso nos ciclos. 2. O Ensino Religioso nas leis de ensino a partir da concepção religiosa; 3. currículo: pressupostos; objetivos; interdisciplinaridade; concepção; correlação da disciplina na área de conhecimento da educação religiosa; metodologia e didática; avaliação. 4. Ética. 5. Respeito mútuo. 6. Justiça. 7. Solidariedade. 8. Diálogo. 9. Desenvolvimento moral. 10. Caracterização histórica das tradições das grandes religiões (hinduísmo, budismo, judaísmo, cristianismo e islamismo) nos seguintes registros: crenças, livros sagrados, lugares sagrados e de oração, gestos e ritos, festas religiosas, fundadores, organização institucional, valores éticos, símbolos sagrados. 11. Bíblia Sagrada. **12. Parâmetros Curriculares Nacionais de Ensino Religioso;***

4.1.13 Auxiliar de Serviços Gerais para o Campo/Interior e Centro Urbano

Manuseio de equipamentos básicos, entendimento de funcionamento de máquinas, noções de segurança, uso de equipamentos de proteção individual, questões sobre o manuseio de insumos agrícolas, higiene pessoal, resolução de conflitos, trabalho em equipe e hierarquia de trabalho.

ARARANGUÁ/SC, em 28 de DEZEMBRO de 2015.

FERNANDO VALMOR MARCELINO
Secretário Municipal Interino de Educação

Fica homologado o **ANEXO II** do presente **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO Nº. 002/2015**, conteúdos programáticos.

SANDRO ROBERTO MACIEL
Prefeito Municipal

ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ/SC
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N. 002/2015

ANEXO III

PARA USO DE CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA E SOLICITAÇÃO DE PROVA ESPECIAL OU CUIDADOS ESPECIAIS NA APLICAÇÃO DA PROVA ESCRITA.

REQUERIMENTO

Nome: _____,

Nº. Inscrição: _____ RG: _____,

CPF: _____,

Candidato(a): _____,

Inscrito (a) para a Cargo de: _____,

Residente na: _____, N.º _____,

Bairro: _____, Cidade/UF: _____ / _____,

Requer a Vossa Senhoria:

1 – () Vaga para portadores de Deficiência Física.

Deficiência: _____

CID Nº. _____

2 – Condição Especial para realização da prova.

a) () Prova com ampliação do tamanho da fonte (letra)

Tamanho da Fonte: _____

b) () Sala Especial

Especificar: _____

c) () Leitura de Prova

d) () Amamentação

Nome do Acompanhante: _____

Horários de amamentação: _____

e) () Outra Necessidade

Especificar: _____

Nos Termos

Pede Deferimento. _____, _____ de _____ de 2015.

Assinatura do Requerente

**ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARANGUÁ/SC
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO N. 002/2015**

ANEXO IV

FORMULÁRIO PARA RECURSO

Nome: _____

Endereço: _____

Cargo: _____

Nº. Inscrição: _____ **CPF:** _____ . _____ . _____ - _____

Questionamento: _____

Embasamento: _____

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do Requerente